

# Referat

<b>Møte:</b>	<b>Styringsgruppe for BUP-prosjektet</b>
<b>Tid:</b>	Fredag 3. mai 2019 kl 12.00 – 14.00 (rundstykker settes frem før kl 1200)
<b>Sted:</b>	Grev Wedels plass 5, Oslo, 6. etg /Video 998082
<b>Deltakere:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svein Tore Valsø (leder), direktør for personal- og kompetanseutvikling, HSØ RHF</li> <li>• Cecilie Skule, avdelingsdirektør for psykisk helsevern og rusbehandling, møtte for Jan Frich, direktør medisin og helsefag, HSØ RHF</li> <li>• Øystein Kydland, Brukerutvalget, HSØ RHF</li> <li>• Heidi Lisbeth Ebbestad, seksjonsleder, Akershus universitetssykehus</li> <li>• Irene Dahl Andersen, klinikkjef, Sykehuset Østfold - forfall</li> <li>• Hanne Indregard Lind, konserntillitsvalgt, HSØ RHF</li> <li>• Irene Kronkvist, konserntillitsvalgt, HSØ RHF</li> </ul>
<b>Prosjektleder:</b>	Elisabeth Arntzen, Bente Lunder Johannessen (referent)

Saksnr.	
07-2019	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b> v/Svein Tore Valsø Innkalling og saksliste er godkjent.
08-2019	<b>Godkjenning av referat fra møte 8. mars 2019</b> v/Svein Tore Valsø Referat fra møte 8.mars 2019 er godkjent.
09-2019	<p><b>Oppfølging av saker fra 8. mars:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prosjektbeskrivelsen med sporbare endringer v.2.0 ble lagt frem i møte. Det ble stilt spørsmål om hva «utdanningsstilling» er. <u>Konklusjon:</u> Utdanningsstilling har de som er i utdanningsløp for å bli spesialist.</li> <li>• Ungdomsrådet ved Ahus er kontaktet angående deltakelse i arbeidsgruppe 5.</li> <li>• KTV-ene som allerede deltar i prosjektet dekker alle fagprofesjonene.</li> <li>• Nettsiden for BUP-prosjektet er etablert. Se <a href="#">BUP-prosjektet i HSØ</a>. Her legges alltid siste utgave av prosjektbeskrivelsen og godkjente referater fra styringsgruppemøtene og prosjektgruppemøtene kan legges inn. Oppsummeringer/referater fra arbeidsgruppemøtene legges ikke inn.</li> <li>• Egen orienteringssak legges jevnlig frem i Direktørmøtet i HSØ.</li> <li>• Dialogmøte om BUP-prosjektet er planlagt til 3. oktober 2019.</li> <li>• Dialogmøte kun for tillitsvalgte og KTV-ene ved HF-ene/sykehusene ble diskutert. KTV-ene i styringsgruppen gir tilbakemelding med forslag til hvordan dette møtet bør organiseres/inviteres til.</li> <li>• BUP-prosjektet inkluderer alle helseforetak og de to ideelle, private sykehusene Diakonhjemmet sykehus AS og Lovisenberg Diakonale Sykehus.</li> </ul>
10-2019 <i>Anklarin g</i>	<b>Gjennomgang og godkjenning av planer for BUP-prosjektet fremover</b> v/Elisabeth Arntzen Fremdriftsplanen fra prosjektplanen i v2.0 med oversikt over tidsfrister og ansvar for planarbeidet, forslagene til god praksis og implementering av god praksis ble gjennomgått.

Saksnr.						
	Aktivitet	2019 vår	2019 høst	2020 vår	2020 høst	Ansvar/ utfører
	Identifisere flaskehalsene/hindringene for å rekruttere og beholde personell innen alle yrkesgrupper i BUP	01.06.19				AG 1
	Foreslå tiltak for å rekruttere og beholde personell innen alle yrkesgrupper i BUP		31.10.19			AG 1
	Implementere tiltakene i BUP				31.12.20	AG 1
	Estimere hvilken kompetanse/faggrupper som trengs de neste 10 årene		31.12.19			AG 1
	Kartlegge BUP-ledere som ønsker metodestøtte til forbedringsarbeid	01.06.19				AG 2
	Kartlegge veilederressurser på forbedringsarbeid i HF-et	01.06.19				AG 2
	Oppstart regional forbedringsutdanning for BUP-ledere og evt. veiledere			15.01.20		AG 2
	HF-ene kan søke midler til mindre prosjekter	01.06.19				AG 3
	Etablere samarbeid med HF-ene og andre om tjenesteutvikling og forskning i BUP	01.06.19				AG 3
	Tjenstedesign for BUP		01.09.19			AG 4
	Utdanning av SIM-fasilitatorer		01.12.19			AG 5
	Utarbeide opplæringsprogram for nyansatte og andre med simulering/ferdighetstrening				01.08.20	AG 5

Det ble diskutert om det kan inkluderes et arbeid i BUP-prosjektet om forbedring og forenkling av epikrise i hånden til pasienten. Prosjektleder sjekker til neste styringsgruppemøte om dette er lagt inn som forbedringsprosjekt i noen av HF-ene/sykehusene.

Prosjektleder informerte om at fremdrift og informasjon på tvers av arbeidsgruppene tas opp i faste telefonmøter med arbeidsgruppelederne 30 minutter hver uke.

**Konklusjon:**  
Styringsgruppen godkjenner vedlagte fremdriftsplan med de endringene som er foreslått i møtet. Eget avsnitt om risikovurdering ønskes inn i prosjektplanen.

11-2019  
Diskusjon  
og  
avklarings

#### Behov og tilgang til ressurser v/Svein Tore Valsø / Elisabeth Arntzen

- Tilgangen til personer i arbeidsgruppene har vært god og alle BUP-lederne støtter aktivt opp om arbeidet i prosjektet.
- Økonomi i prosjektet – stimuleringsmidler – administrerende direktør har besluttet å følge den foreslåtte modellen:
  - Midler på inntil 200 000 NOK tildeles mindre utviklings- og forskningsprosjekt. Kan videreutvikles til doktorgradsstudier, se pkt 3.
  - HF-ene/sykehusene kan søke BUP-prosjektet om midler til tjenesteutvikling/ innovasjon og forskning på inntil 600 000 NOK. Kan videreutvikles til en større doktorgradsstudie.
  - Hvert helseforetak/sykehus kan i tillegg få delfinansiert en stipendiatstilling (50 %) til studier i BUP.

Kriterier for søknad om midler for HF-ene blir lagt ut så snart de foreligger. Midlene er ment å være et lavterskel-tilbud og ikke erstatte ordinære forskningsmidler.

Viktig å spre informasjon om at det satses på rekruttering i BUP i HSØ.

Saksnr.	
	<p><b>Konklusjon:</b> Styringsgruppen er fornøyd med avklaringen om bruk av stimuleringsmidler.</p>
<p>12-2019 <i>Orientering og diskusjon</i></p>	<p><b>Kartlegging av pågående utviklingsarbeid/forskning/utdanningsstillinger og opplæringsbehov i kvalitetsforbedring i HF/sykehusene</b> Det ble informert om forhåndskartleggingen. Det vil bli orientert om resultatet i kommende styringsgruppemøte.</p> <p><b>Konklusjon:</b> Styringsgruppen tar saken til orientering og ser frem til en presentasjon av resultatet i kommende møte.</p>
	<p><b>Møteplan for styringsgruppen</b> 11. juni 2019 utgår 20. august 2019 23. oktober 2019 11. desember 2019</p>
<p>13-2019</p>	<p><b>Eventuelt</b> Ingen saker til eventuelt (forståelsen av ordet «utdanningsstillinger» ble tatt inn i sak 09-2019).</p>