

# Referat

<b>Møte:</b>	<b>Prosjektgruppe for BUP-prosjektet</b>
<b>Tid:</b>	Fredag 23. august kl 12.00 – 15.00 (rundstykker kl 1130-1200)
<b>Sted:</b>	Grev Wedels plass 5, 6.etg, Rosmersholm
<b>Deltakere:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ragnhild Tranøy, avdelingssjef, Sykehuset Østfold</li> <li>• Mette Hvalstad, avdelingsoverlege, Sykehuset Innlandet - video</li> <li>• Rannveig Woll Lothe, seksjonsleder ABUP, Akershus universitetssykehus - forfall</li> <li>• Merete Jørstad spesialrådgiver, stab til avd.leder, Oslo universitetssykehus</li> <li>• Eileen Lund, avdelingssjef, BUPA, Sykehuset i Vestfold – video/skype</li> <li>• Anne Kjendalen, avdelingsleder, Sykehuset Telemark</li> <li>• Marianne Fidje Mjåland (Sørlandet sykehus)</li> <li>• Cathrine Kjekstad, avdelingsoverlege BUPA, Vestre Viken</li> <li>• Anne-Stine Meltzer, klinikkssjef, Nic Waals institutt, Lovisenberg Diakonale Sykehus - forfall</li> <li>• Jonas Paulsen, konst. avdelingssjef, Diakonhjemmet, BUP Vest - forfall</li> <li>• Elin Kreyberg, seksjonsleder, spes.utd., RBUP</li> <li>• Anne Bi Hoffsten (Unio, HTV, SIHF)</li> <li>• Emily Bakken (Akademikerne, OUS)</li> <li>• Øystein Kydland møter for Gry Halvorsen (Brukerutvalget)</li> <li>• Sebastian Blancaflor (Brukerutvalget i HSØ RHF) – forfall</li> <li>• Øystein Kydland (Brukerutvalget i HSØ RHF) – deltok for Sebastian Blancaflor</li> <li>• Jarle Henriksen, personal, kompetanse og utdanning, HSØ RHF (arbeidsgruppe 1)</li> <li>• Christer Mortensen, personal, kompetanse og utdanning, HSØ RHF (arbeidsgruppe 1)</li> <li>• Bente Brandvik, medisin og helsefag, HSØ RHF (arbeidsgruppe 2)</li> <li>• Anne Aasen, medisin og helsefag, HSØ RHF (arbeidsgruppe 3)</li> <li>• Mona Stensby, finans og økonomi, HSØ RHF (arbeidsgruppe 4) - forfall</li> <li>• Johnny Sandaker, leder, SIM-SI, Sykehuset Innlandet (arbeidsgruppe 5)</li> </ul>
<b>Prosjektleder:</b>	Elisabeth Arntzen (møteleder), Bente Lunder Johannesen (referent)

Saksnr.		Vedlegg
30-2019	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b> v/Elisabeth Arntzen Ny avdelingsdirektør innen psykisk helsevern og rusbehandling i HSØ RHF, Cecilie Skule, deltok i første del av møtet og presenterte seg for prosjektgruppen. Ingen bemerkninger til innkalling og saksliste.	
31-2019	<b>Godkjenning av referat fra møtet 12. juni 2019</b> v/Elisabeth Arntzen Ingen bemerkninger	Vedlegg 1
32-2019	<b>Oppfølging av saker fra 12. juni:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogkonferanse er flyttet fra 3. oktober til 15. november pga høstferien.</li> <li>• Forskningsnettverk – se egen sak 30-2019.</li> <li>• Omfanget av tjenestedesign. Se vedlegg 2 til sak 34-2019.</li> <li>• LIS-leger i del 1 i BUP. Er dette ønskelig for å stimulere til rekruttering av legespesialister til BUP? Felles kompetansemål kan oppnås i del 1. Felles kompetansemål legges ved referatet.</li> </ul>	

Saksnr.		Vedlegg
<p data-bbox="204 159 309 185">33-2019</p> <p data-bbox="204 221 328 280"><i>Diskusjon og avklaring</i></p>	<p data-bbox="354 170 1129 203"><b>Orientering fra prosjektleder og arbeidsgruppens ledere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="403 230 1393 835"> <p>• <u>Prosjektleder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="501 266 1377 405">○ Orientering om to møter om BUP-prosjektet i Helse- og omsorgsdepartementet. HOD informerte blant annet om oppdrag til Helsedirektoratet 28.06.19 om barn og unge. Oppdraget skal løses sammen med RHF-ene. Se s. 3-5.</li> <li data-bbox="501 412 1393 477">○ Aktuelle normerte dokumenter med mer er lagt på BUP-prosjektets hjemmeside.</li> <li data-bbox="501 483 1366 548">○ BUP-prosjektet er invitert til å si noe på HOD sin konferanse om Nasjonal helse- og sykehusplan.</li> <li data-bbox="501 555 1318 620">○ Etter innspill fra konserntillitsvalgte, inviteres det til møte om BUP-prosjektet med foretakstillitsvalgte høsten 2019.</li> <li data-bbox="501 627 1353 835">○ Er lederforankringen i BUP-prosjektet god nok i HF-ene/sykehusene? De fleste hadde ønske om mer informasjon og ledelsesforankring. Noen ledergrupper er godt informert fra sine klinikkledere. PG oppfordres til å benytte aktuelle kanaler som finnes til informasjon og framdrift i prosjektet. Det foreslås å informere i AD-møtet i HSØ.</li> </ul> </li> <li data-bbox="403 869 1318 972"> <p>• <u>Arbeidsgruppe 1</u> Rekruttering, kompetansebehov og variasjon i kompetansesammensetning v/Christer Mortensen og Jarle Henriksen Det ble avholdt møte i AG1 16. august. Notat fra Christer lå ved.</p> </li> <li data-bbox="403 992 1353 1131"> <p>• <u>Arbeidsgruppe 2</u> Ledelse og kvalitetsforbedring for BUP-ledere v/Bente Brandvik.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="501 1066 1345 1131">○ Opplegget og prosjektbeskrivelsen i forbedringsarbeidet ble lagt frem og Bente gikk gjennom aktuelle bilder.</li> </ul> <p data-bbox="450 1169 1366 1308">Minnet om fristen 09.09.19. Det sendes ut påminnelse. Dersom noen har pågående prosjekt som har stoppet opp, kan også dette meldes inn for fullføring. HF-ene må betale for reise og opphold. HSØ tar resten av kostnadene.</p> <p data-bbox="450 1314 1353 1453">KVIP (akuttnettverket) ligger på Ahus i forskningsavdelingen. Initiert av Helsedirektoratet for fagutvikling. Nettverket samles årlig x 2. Se akuttnettverket.no. Dette er samme metodikk som brukes i forbedringsarbeid.</p> </li> <li data-bbox="403 1496 1393 1744"> <p>• <u>Arbeidsgruppe 3</u> Forskning, innovasjon og utviklingsarbeid v/ Anne Aasen og Elisabeth Arntzen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="501 1570 1377 1744">○ Prosessen vedrørende søknader om midler gjennomgås. Flere søknader har kommet inn allerede. Innovasjonsmidler gjelder også utstyr. Viktig å se til høyskolene og utdanningsinstitusjonene. Det ble stilt spørsmål om arbeidet med innføring av pakkeforløp bør ses i større sammenheng med dette prosjektet.</li> </ul> </li> <li data-bbox="403 1765 1281 1830"> <p>• <u>Arbeidsgruppe 4</u> Faglige anbefalinger og aktivitet v/Mona Stensby</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="501 1800 1225 1830">○ Arbeidet med tjenstedesign er i gang. Se sak 34-2019.</li> </ul> </li> <li data-bbox="403 1850 1390 2065"> <p>• <u>Arbeidsgruppe 5</u> Innovative og alternative måter å rekruttere eller oppnå kompetanse på v/Johnny Sandaker</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="501 1928 1385 2065">○ Demo VR-brille laget for BUP-prosjektet ble vist frem og prøvd av møtedeltakerne. Mange har meldt inn tema for å lage ulike case. Det er noen ledige plasser fortsatt til fasilitatoropplæringen. Det blir sendt en påminnelse med forlengelse av fristen.</li> </ul> </li> </ul>	

Saksnr.		Vedlegg
<p><b>34-2019</b></p> <p><i>Orientering og diskusjon</i></p>	<p><b>Tjenstedesign – arbeidsprosesser i BUP</b> v/ Mona Stensby og Elisabeth Arntzen</p> <p>Oppsettet for design av arbeidsprosessene er i gang. Se vedlagte dokument om intervjuobjekter og omfang. Personer fra kommunene, ungdommer og pårørende vil også bli intervjuet.</p> <p><u>Avklaring:</u> HF/sykehus som kan delta på intervju: SiT, SØ, SS og OUS. VV kunne være reserve. Deltakerne i prosjektgruppen stiller som kontaktperson for tjenstedesignerne i første runde. Tjenstedesignerne velger sted etter behov.</p>	<p>Vedlegg 2</p>
<p><b>35-2019</b></p> <p><i>Diskusjon for avklaring</i></p>	<p><b>Forskningsnettverk – støtte til forskningsprosjektene</b></p> <p>Oppfølgingssak fra 12. juni. Bør det opprettes forskningsnettverk?</p> <p><u>Avklaring:</u> Nettverket bør ha en hensikt. Når alle prosjektene er på plass, kan det vurderes om det trengs nettverk. Kanskje som ressursgruppe/støttegruppe til forskningen som foregår i helseforetaket/sykehuset, med deltakere blant annet fra egen forskningsavdeling, universitet/høgskole, RBUP, andre? RBUP sier at de kan drifte et slikt nettverk. Dette kommer vi tilbake til.</p>	
<p><b>36-2019</b></p>	<p><b>Eventuelt:</b></p> <p>Undersøkelse blant psykologer i forhold til rekruttering viser at de mener det er for mange krav. Saken ble diskutert.</p> <p>Innlegg på NBUP-konferansen og NHS-konferanse i oktober – Elisabeth legger frem helheten, Christer bidrar med tall.</p> <p>Styringsgruppen ønsker at det utarbeides en risikovurdering i prosjektet – sannsynlighet for ikke å lykkes og oppnå de resultater som er ønskelig, og konsekvens. Hvilke faktorer påvirker? Følgende innspill ble diskutert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanskelig å påvirke myndighetene. Det strømmer på med pakkeforløp og det blir for mange tellekanter.</li> <li>- Noen personer passer ikke til å arbeide strukturert.</li> <li>- Gode tiltak eller endringer som ikke blir understøttet med midler og ressurser.</li> <li>- Kan komme motkrefter pga for mange krav. Det gjør det vanskelig å holde fokus.</li> <li>- Samfunnsutviklingen går i retning av at det utdannes flere og flere psykologer til kommunene og private.</li> <li>- Det må være kapasitet nok i BUP til å realisere alle planene i prosjektet.</li> <li>- Hverdag med økte krav og samtidighetskonflikter.</li> <li>- Implementering. Må få prosjektet inn i daglig praksis.</li> <li>- Innsyn i BUP kan føre til sammenligninger med andre spesialiteter. Kan være vanskelig å forstå arbeidsformene i BUP med for eksempel de seks akser. Hvis det blir vanskelig å oversette kan det gi dårlig omdømme.</li> </ul> <p>Neste møte: 24. september kl 1200-1600</p>	