

## **Mandat**

### **Regionalt gevinst- og endringsnettverk**

#### **Helse Sør-Øst**

Versjon 1.0

20.09.2021

## DOKUMENTHISTORIKK

Versjonsnr.	Endringer	Utarbeidet av	Endringsdato
0.1	Utkast mandat for regionalt gevinst- og endringsnettverk i Helse Sør-Øst	PROFF-2	09.09.2021
0.5	Innspillsrunde	Arbeidsgruppen	17.09.2021
0.9	Legges fram til godkjenning	Arbeidsgruppen	20.09.2021
1.0	Godkjent av porteføljeansvarlig	Arbeidsgruppen	20.09.2021

# Innholdsfortegnelse

1	Innledning og bakgrunn.....	4
2	Formål.....	4
3	Forutsetninger, avhengigheter og avgrensninger .....	4
4	Ansvar og myndighet, oppgaver .....	4
5	Organisering, representasjon og bemanning .....	5
6	Finansiering og drift.....	5
7	Møtefrekvens .....	5
8	Evaluering og videreutvikling.....	5

## 1 Innledning og bakgrunn

Dette dokumentet beskriver mandatet til regionalt gevinst- og endringsnettverk i Helse Sør-Øst. Dokumentet vil inngå i det regionale styringssystemet i Helse Sør-Øst.

## 2 Formål

Gevinst- og endringsarbeid er ett av ledelsens verktøy for strategisk måloppnåelse ved å planlegge og levere prioriterte endringsinitiativ basert på gevinstmål.

Målsetningen med gevinst- og endringsarbeidet er oppnåelse av strategiske mål i Helse Sør-Øst, med et helhetlig perspektiv på teknologi, arbeidsprosesser og organisasjonsutvikling.

Det er et kontinuerlig fokus på hvilke gevinster tiltak i Helse Sør-Øst skal bidra til og hvilke endringer som må til i linjeorganisasjonen for at gevinstene skal kunne realiseres.

Formålet med gevinst- og endringsnettverket er å ha en felles arena med faste kontaktpunkter i foretaksgruppen ifm gevinst- og endringsarbeid.

## 3 Forutsetninger, avhengigheter og avgrensninger

Helhetlig gevinst- og endringsarbeid skal omfatte hele foretaksgruppen og omfatte alle tiltak.

- I første fase få oversikt over planlagte gevinster i de regionale tiltakene
- Avsluttede tiltak legges i en egen gevinstportefølje, for oppfølging av gevinster fra de gjennomførte tiltak
- Gevinster fra produktorientert utvikling vil inkluderes i det helhetlige perspektivet så snart veileder for produktorientert utvikling er etablert

Foretaksgruppen skal ha felles prinsipper, metode, verktøy, roller med definerte samhandlingsarenaer og oppgaver.

For å kunne nå Helse Sør-Østs overordnede samfunns- og virksomhetsmål om utvikling av gode og fremtidsrettede helsetjenester og mer effektiv pasientbehandling, stilles det krav til at tiltakene som startes er basert på gevinstmål, og at gevinstarbeidet og -realiseringen følges opp.

## 4 Ansvar og myndighet, oppgaver

Gevinst- og endringsnettverket har følgende oppgaver:

- Være kontaktpunkt om gevinstarbeid fra tiltakene inn mot helseforetakene
- Oppfølging av gevinstplaner sammen med tiltakene, samt gevinst- og endringsarbeid i samråd med linjeledere etter gjennomføring av tiltakene
- Implementering av nye indikatorer og måling av disse
- Bidra til, og støtte at gevinstrapportering gjennomføres
- Understøtte helhetlig gevinst- og endringsarbeid i foretaksgruppen
- Bidra til effektiv erfaringsutveksling
- Bidra til å oppnå felles forståelse av praksis av metode og rammeverk
- Bidra til videreutvikling av metode og rammeverket
- Støtte i prosess rundt faseoverganger av regionale prosjekter

## **5 Organisering, representasjon og bemanning**

Regionalt gevinst- og endringsnettverk består av dedikerte kontaktpersoner fra helseforetakene. Alle helseforetakene skal ha en kontaktperson for gevinst- og endringsarbeid.

Regionalt gevinst- og endringsnettverk ledes av regionalt porteføljekontor i Helse Sør-Øst RHF, som også fasiliteterer møtene.

## **6 Finansiering og drift**

Helse Sør-Øst RHF finansierer sekretariatsfunksjonen. Helseforetakene dekker deltakelse for øvrig.

## **7 Møtefrekvens**

Det regionale gevinst- og endringsnettverket skal ha faste møter. Det lages en halvårlig/årlig møteplan med månedlige møter.

## **8 Evaluering og videreutvikling**

Gevinst- og endringsnettverket skal evalueres hvert år, neste gang i 2022.