

Kontaktinformasjon

Varslingsutvalget v. Juridisk seksjon

Vestre Viken HF

Postboks 800

3004 Drammen

varsling@vestreviken.no



Varsle – eller ikke?

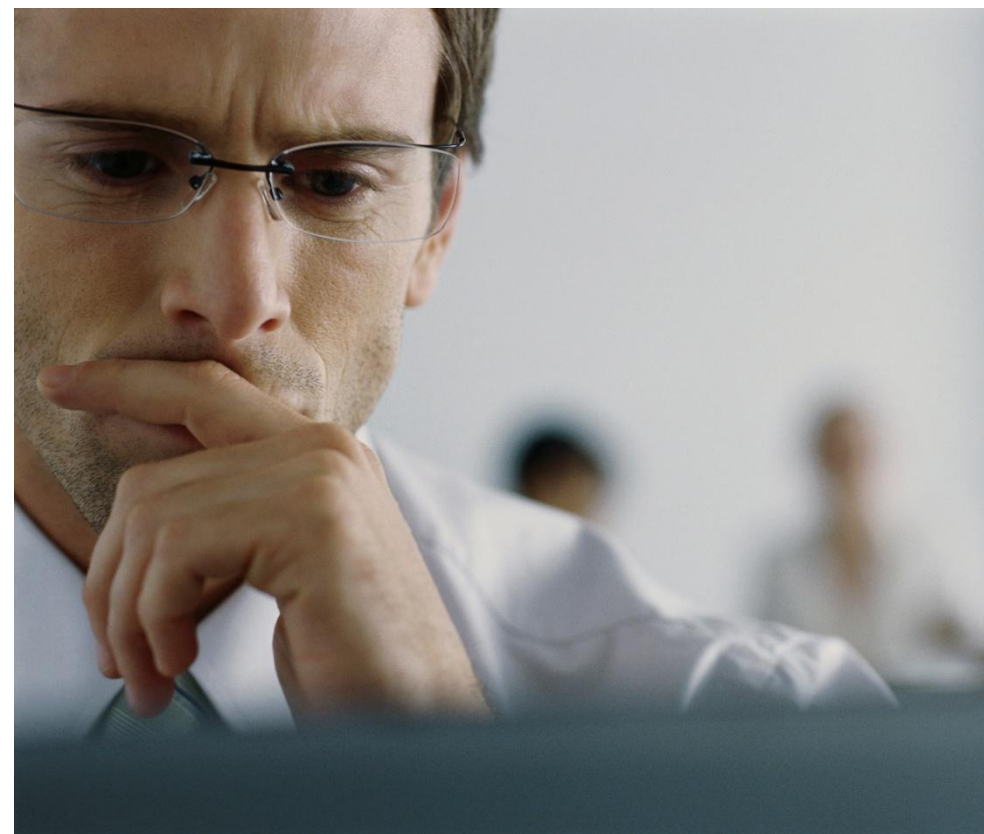
En orientering fra Juridisk seksjon



Mer informasjon finner du i e-håndboken og på våre intranettsider under regelverk

<http://vestrevikenintranett/>

Foto: ColourBox | Tekst og oppsett: Vestre Viken © 070814.



«Den som sier i fra om kritikkverdige forhold i Vestre Viken vil kunne bidra til at ulykker, sykdom og økonomisk kriminalitet forebygges og kanskje helt forhindres. Dette er bra! Derfor ønsker jeg at alle ansatte er oppmerksomme og tar initiativ ved å informere oppover i systemet.

Varslingsordningen er særdeles viktig for å sikre forsvarlig drift i Vestre Viken. Derfor oppfordrer jeg til åpenhet om straffbare og kritikkverdige forhold» Adm dir. Niels Fr. Wisløff

Hva er varsling?

Varsling er først og fremst å si i fra om kritikkverdige forhold ved mistanke om et straffbart forhold på arbeidsplassen brudd på lovregler, interne retningslinjer eller etiske normer. Se Vestre Vikens interne retningslinjer i e-håndboken.

Eksempler på varslingssaker.

Økonomisk kriminalitet som underslag, tyveri, korrupsjon og misbruk av offentlige midler

Miljøkriminalitet

Sikkerhetskriminalitet som vold og overgrep

Brudd på *etiske retningslinjer* dersom du ikke kommer noen vei med å si i fra i linjen.

Husk at det er ikke din personlige politiske/etiske overbevisning som avgjør hva som er kritikkverdig. Erfaringen viser at de fleste sakene varslingsutvalget får inn er personal/samarbeidsrelaterte saker. Disse skal behandles i linjen av nærmeste leder eller leder høyere opp i linjen, og blir sendt dit til behandling.

Er det noen risiko for meg hvis jeg varsler?

Ved bekymring eller mistanke om at ikke alt er som det skal være på jobben følger det av forsvarlighetskravet at du alltid kan/skal si i fra/varsle internt. Det er ikke tillat for arbeidsgiver å reagere negativt mot/straffe den som sier i fra.

Når skal jeg si i fra?

Er det trusler mot liv og helse plikter helsepersonell å melde fra til tilsynsmyndighetene, jf. helsepersonelloven § 17. Også her er det ofte naturlig å snakke med nærmeste overordnede. Fører ikke dette fram må du henvende deg til tilsynsmyndighetene direkte, evt gå via varslingsutvalget.

Når kan jeg velge å si i fra?

Er det noe du mener er kritikkverdig i Vestre Viken har du rett til å si i fra. Ledelsen i Vestre Viken ønsker hele tiden å bli bedre. Vi skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Alle som blir oppmerksomme på kritikkverdige forhold bes si i fra.

Hvordan varsler jeg og til hvem?

Som hovedregel skal nærmeste leder kontaktes, eventuelt en leder høyere opp i linjen. Du kan også kontakte tillitsvalgt, verneombud, bedriftshelse-tjeneste eller varslingsutvalget. Varslingsutvalget treffes per (intern)post, e-post varsling@vestreviken.no eller på mobilnummer 934 47 575. Ønsker du mer informasjon rundt en mistanke om at det foregår økonomisk kriminalitet, kan du kontakte misligheter@vestreviken.no. Ekstern varsling kan gjøres til den aktuelle myndigheten (Helsetilsynet, Datatilsynet mfl.) Er du i tvil, kan du be varslingsutvalget om veiledning.

Hva med pressen, kan jeg snakke med den?

Ansatte i Vestre Viken har rett til å ytre seg på egne vegne innenfor taushetspliktens rammer (ytringsfrihet, se [Grunnloven § 100](#)). Du må da gjøre det klart at du snakker som privatperson. Det er Vestre Vikens ledelse som bestemmer hvem som skal uttale seg på helseforetakets vegne. Du må opptre ryddig. Stortinget har sagt at arbeidstagere ikke skal gå ut med «*grunnløse eller svakt funderte påstander*». Det betyr at du ikke kan kontakte pressen uten å ha godt dokumentert hold for påstandene/ikke skal skade Vestre Vikens interesser med uberettiget negativ omtale. Du anbefales å gå veien om tilsynsmyndighetene.

Referanser

[Grunnloven § 100](#)

[helsepersonelloven § 17](#)

[Varsling etter arbeidsmiljøloven § 2-4](#)

[Vern mot gjengjeldelse ved varsling, arbeidsmiljøloven § 2-5](#)

[Etiske retningslinjer i HSØ](#)

E-håndboken

[Veileder om varsling fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet](#)

[Plikt til å legge forholdene til rette for varsling, arbeidsmiljøloven § 3-6](#)

[Ot.prp.nr.84 \(2005-2006\)](#)